

L'optimisation de la Fonction Comptable et Finance à travers la mise en place d'un Centre de Services Partagés

Finance Transformation & Outsourcing / Consulting



Contexte et objectifs

Produire une information comptable et financière de qualité, dans un délai optimum et à moindre coût

La mutualisation des Fonctions Comptable & Finance au sein d'un Centre de Services Partagés (CSP) peut répondre aux objectifs des Directeurs Financiers :

- Améliorer la qualité et les temps de traitement,
- Réduire les coûts,
- Développer la notion de service et la culture de la performance,
- Optimiser l'organisation,
- Valoriser les compétences et l'expertise,
- Positionner la Fonction Finance comme un partenaire des entités opérationnelles.

Résultat Etude Grant Thornton / Ifop
2008-2009*

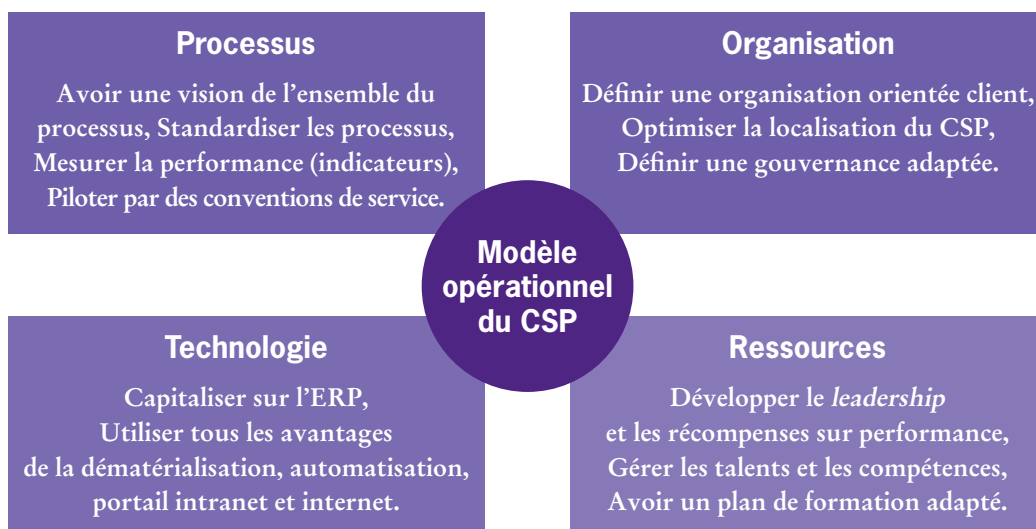
29 % des entreprises ont initié
une démarche de mise en place de CSP

58 % des entreprises pratiquent
la mutualisation pour réduire leurs coûts

52 % des entreprises initient un projet de CSP
pour un meilleur partage des compétences

* Etude Grant Thornton / IFOP sur 700 dirigeants.

4 domaines incontournables dans la mise en place d'un CSP... pour générer de la valeur et contribuer à la performance globale de l'entreprise



Notre offre de service : évaluer, mettre en œuvre et optimiser

Accompagner la transformation de la Fonction Comptable et Finance afin de répondre aux enjeux des Directeurs Financiers

1 Evaluation de la transformation de la Fonction Comptable et Finance

- Analyse de l'existant (processus, organisation, système) et *benchmark*,
- Définition d'un modèle opérationnel cible (*insource/outsource, nearshore/offshore*) & identification des localisations pertinentes,
- Identification des pistes d'amélioration sur les processus et les systèmes,
- Définition de la trajectoire de transformation,
- *Business case* financier avec scénario de mise en œuvre.

2 Design et mise en œuvre d'un CSP

- *Design* des processus et des besoins technologiques,
- *Design* du niveau de service, de la gestion de la performance et de la gouvernance,
- Déploiement de l'organisation et transfert des compétences,
- Gestion du changement et communication,
- Assistance sur le volet ressource humaine et social,
- Stabilisation des activités.

3 Optimisation d'un CSP

- Analyse de la performance d'un CSP,
- Mise en place des processus de *management*,
- Mise à disposition de ressources « expert » de transition,
- Identification des pistes d'amélioration sur les processus ou organisation,
- *Business Case* financier d'un choix de délocalisation et/ou externalisation.

Notre démarche pragmatique pourra être adaptée et enrichie d'expertises supplémentaires en fonction des besoins, en mobilisant les experts du groupe.

Contrôle interne et normes IFRS / USGAAP
Expertise comptable
Ressources humaines et volet social
Système d'information
Management de transition – Ressources de transition
Juridique et fiscal

Nos atouts

Notre positionnement à la fois d'expert et d'opérateur d'externalisation est le garant d'une assistance adaptée et de haut niveau

Une expertise pluridisciplinaire

Des expertises diversifiées et complémentaires : contrôle interne, volet social, aspect juridique et fiscal, expertise comptable, ressources de transition,

Une expérience opérationnelle de l'externalisation comptable et financière avec plus de 16 clients

300 collaborateurs répartis dans nos centres pour assurer la production comptable et financière de nos clients,

Une approche pragmatique et des outils performants

Le développement d'une méthodologie éprouvée et des outils performants permettant l'optimisation des missions d'assistance,

Grant Thornton International : une organisation mondiale puissante

Une organisation mondiale sur laquelle nous pouvons capitaliser dans le cadre de projets à dimension internationale.

Contacts

Christophe Radepont

Associé

T (+33) 6 33 46 65 33

E christophe.radepont@fr.gt.com

Armand Angeli

Directeur du Développement

T (+33) 6 70 81 87 62

E armand.angeli@fr.gt.com

Agnès de Ribet

Directrice de la Communication et du Marketing

T 01 56 21 03 03

E agnes.deribet@fr.gt.com



A propos de Grant Thornton

Grant Thornton rassemble en France 1 300 associés et collaborateurs dans 24 bureaux et se place parmi les *leaders* des groupes d'audit et de conseil en se positionnant sur 5 métiers : **Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier et Opérationnel, Finance Transformation & Outsourcing** et **Conseil Juridique, Fiscal et Social**.

Les membres de Grant Thornton International constituent l'une des principales organisations mondiales d'audit et de conseil. Chaque membre du réseau est indépendant aux plans financier, juridique et managérial.

A propos du métier Finance Transformation & Outsourcing

Nous apportons à nos clients (aussi bien aux grands groupes qu'aux PME) des solutions de transformation et d'optimisation de leurs fonctions comptable et financière, paie et ressources humaines, sur le plan du coût, de la qualité et de la conformité aux réglementations.

Nous intervenons en tant que conseil sur le mode d'organisation et prenons en charge tout ou partie d'une fonction au moyen du système d'information du client ou de notre propre système d'information, dans le cadre d'un contrat d'Externalisation.

Lorsque la responsabilité de la conduite de la fonction considérée nous est ainsi déléguée, nous nous engageons sur une qualité de service, pour un prix prédéfini dans le cadre d'un partenariat pluriannuel.